

# 南京师范大学中北学院文件

关于《金陵晚报》创刊五十周年纪念活动的通知



# 南京师范大学中北学院

JIANGSU NORMAL UNIVERSITY ZHONGBEI COLLEGE

办学水平、办学质量和办学效益。要拓宽招聘渠道，提高引进层次和数量，提高师资队伍水平，提升办学内涵及整体办学水平。结合学院实际，制定本办法。

第二条 招聘教师岗位，公开招聘，择优聘用。公开招聘的来源，优先引进重点专业和紧缺专业急需的高层次人才。

第三条 对拟引进的人员，必须严格执行招聘程序和应聘条件，教学与科研兼重的专任教师，严格考核，确保质量。

## 第二章 引进渠道和条件

第四条 引进人才的基本条件。

热爱教育事业，遵守职业道德和法律法规，有较强的事业心和责任感；学历达标；具有国内招聘条件精神和较强的科研能力；具有坚实的理论基础，胜任本学科相关课程的讲授任务；身体健康，能全身心地投入教学、科研一线工作。

第五条 引进人才的要求及条件：

（一）优聘博：

年龄一般在45周岁以下的高级讲师或学院特聘专业博士

生，有一定的学术成果或科研业绩，具备教学和科研的发展潜质。

## （二）教学与学术骨干

年龄一般在 50 周岁以下，在教学科研一线工作，一般应当具有副高级及以上专业技术职务，具有较高的教学水平和较强的科研能力，具备成长为专业带头人的潜力。

## 第三章 引进方式及待遇

第六条 引进方式采取全职引进方式，除了享受正常工资福利待遇外，学院还提供购房补贴或过渡性住房、科研启动费、

享受副高职

5年内子

教学与  
学术  
领军

待遇实行一人一事一议

第七条 其他待遇待遇：

(一) 引进的各类人才，要有专人负责，要有专人负责。

同时，要加强对引进人才的管理，要加强对引进人才的管理。

同时，要加强对引进人才的管理。

同时，要加强对引进人才的管理。

同时，要加强对引进人才的管理。

同时，要加强对引进人才的管理。

同时，要加强对引进人才的管理。

同时，要加强对引进人才的管理。

同时，要加强对引进人才的管理。

同时，要加强对引进人才的管理。

## 第九章 高层次人才

(一) 各系科根据学

员人才引荐规划和年度计划。

(二) 附设人事处根据各系科引荐总体规划和年度计划，经学院审批。

(三) 学院成立高层次人才引进工作具体事宜，由附设人事处负责。

(四) 学院面向社会发布年度招聘。

(五) 应聘人员在面试合格后，由附设人事处负责办理。

(六) 学院高层次人才引进

背景、教学科研能力、人际沟通和团队合作等进行综合考核评估。经考核引进人员，须经院级负责人审批建立档案，并报学校备案。

(七) 组织人事处与用人单位、引进到人员就引进待遇和待遇进行商谈，并进行公示。

(八) 学院与被引进人员签订《南京邮电大学中北学院高层次人才引进协议书》，明确权利和义务，明确违约责任和争议解决。同时报市人社局备案。

## 第四章 考核与管理

**第十条** 学院对高层次人才引进工作按以下要求进行考核与管理：

(一) 学院对引进的高层次人才实行宏观管理，负责人才服务半年度考核期的考核工作。

(二) 用人单位（系部）负责对引进层次、目标任务等负责并对引进人才的日常管理和按定期、年度考核工作。用人单位要为高层次人才营造良好的工作环境，提供优质服务的人文关怀，充分激励引进人才在学科建设、人才培养等方面的工作，要为其提供畅通的人才申诉渠道。

满（第6年）考核。中期考核不合格的，学院将敦促其以书面形式陈述理由及今后具体改进措施和工作计划。对新引进相

的，按所签订协议的有关规定处理。

（五）建立“学院主导，系科主体”、党政一把手抓高层次人才引进工作的运行机制。各系科要根据本单位的实际情况，科学合理制定引进高层次人才规划和年度计划，建立人才信息库。